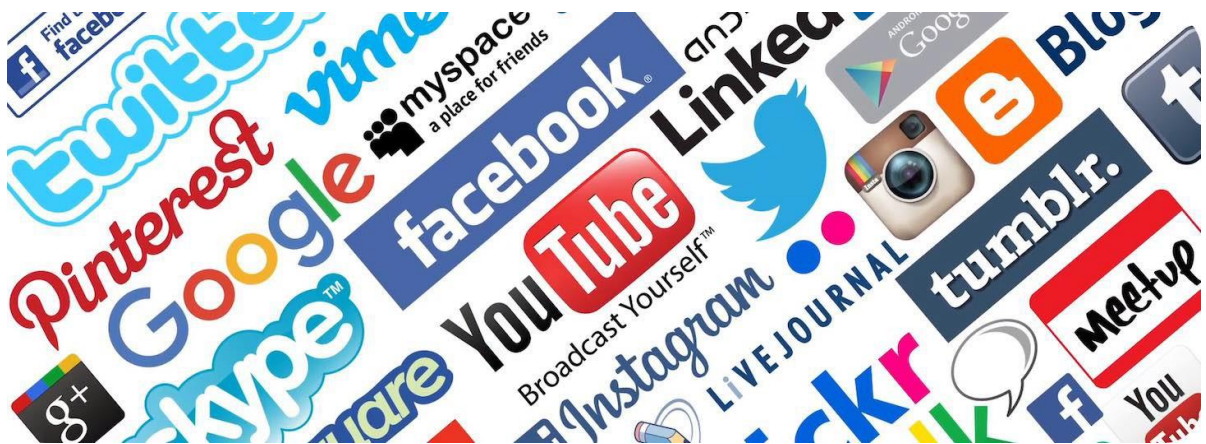


Protocol Social Media

Meander College

schooljaar 2022 - 2023



Uitgangspunten

- Het Meander College onderkent het belang van social media.
- Dit protocol draagt bij aan een goed en veilig (online) school- en onderwijsklimaat.
- Dit protocol bevordert online communicatie van de school en direct betrokkenen* in het verlengde van de missie en visie van het Meander en de reguliere fatsoensnormen. Dit betekent dat we ook op social media respect voor de school en elkaar hebben en dat we iedereen in zijn/HAAR waarde laten.
- De gebruikers van social media dienen rekening te houden met de naam van het Meander College en van eenieder die betrokken is bij de school.
- Het protocol dient de onderwijsinstelling, haar medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers tegen zichzelf en anderen te beschermen waar het gaat om mogelijke negatieve gevolgen van social media.
- Het Meander College draagt actief bij aan de naleving van het protocol en handelt preventief onder andere door middel van voorlichting aan medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers.

** medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers*

Social media in de school

Richtlijnen voor medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers

- Het is medewerkers niet toegestaan om tijdens de les actief te zijn op social media, tenzij direct werkgerelateerd.
- Het is leerlingen niet toegestaan om tijdens de lessen actief te zijn op social media, tenzij de docent hier toestemming voor geeft.
- Het is betrokkenen toegestaan om kennis en informatie te delen, mits het geen vertrouwelijke of persoonlijke informatie betreft en andere betrokkenen niet schaadt.
- De betrokkene is persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud die hij/zij publiceert op social media.
- De betrokkene dient zich ervan bewust te zijn dat gepubliceerde content voor onbepaalde tijd openbaar is, ook na verwijdering.
- Het is niet toegestaan om foto-, film- en geluidsopnamen van schoolgerelateerde situaties op social media te plaatsen tenzij betrokkenen hier uitdrukkelijk toestemming voor hebben gegeven.
- Het is medewerkers niet toegestaan om met een persoonlijk account 'vrienden' te worden met leerlingen of hen anderszins te 'volgen' op social media. Dit verbod dient in de meest ruime zin gelezen te worden, zodat het elke persoonlijke connectie op social media omvat." Indien het sociale medium werkgerelateerd wordt ingezet, is dit geoorloofd. Het aanmaken/bestaan van een dergelijk account moet worden gemeld bij de pr-medewerker. Deze ziet toe op een juist gebruik.
- Alle betrokkenen nemen de omgangsregels in acht (*zie ook: Schoolgids*). Indien deze worden overschreden (bijvoorbeeld in de vorm van pesten, kwetsen, stalken, bedreigen, zwartmaken of anderszins beschadigen), neemt de school passende maatregelen.

Aanvullende richtlijnen voor medewerkers

- Privé meningen van medewerkers kunnen eenvoudig verward worden met de officiële standpunten van het Meander College. Indien een medewerker deelneemt aan een discussie die (op enigerlei wijze) te maken heeft met de school, dient de medewerker te vermelden dat hij/zij medewerker is van het Meander College.
- Indien online communicatie dreigt te ontsporen, dient de medewerker direct contact op te nemen met zijn/haar leidinggevende voor overleg.
- Bij twijfel of een publicatie in strijd is met dit protocol neemt de medewerker vooraf contact op met de pr-medewerker van het Meander College.
- Het is de medewerker toegestaan om schoolgerelateerde onderwerpen te publiceren, mits het geen vertrouwelijke of persoonsgebonden informatie over de school, medewerkers, leerlingen, ouders/verzorgers en andere betrokkenen betreft. Tevens mag de publicatie de naam van de school niet schaden.

Consequenties bij misbruik social media

- Bij constatering van overtreding van bovenstaande regels wordt dit met de betrokkene(n) besproken. Indien anoniem wordt altijd getracht de betrokkene(n) te achterhalen.
- Een leerling en/of ouder/verzorger die in strijd met dit protocol handelt, maakt zich mogelijk schuldig aan verwijtbaar gedrag. Afhankelijk van de ernst van de uitlating, het gedrag en gevolg worden passende maatregelen genomen. Dit kan variëren van waarschuwing tot schorsing tot verwijdering van school.
- Een medewerker die in strijd handelt met dit protocol wordt aangesproken door de leidinggevende. Afhankelijk van de ernst van de uitlating, het gedrag en gevolg worden passende maatregelen genomen. Dit kan variëren van waarschuwing, schorsing, berisping, ontslag tot ontslag op staande voet.
- Indien de uitlating een mogelijke, strafrechtelijke overtreding inhoudt, kan door het Meander College aangifte bij de politie worden gedaan.
- Wanneer sprake is van ernstig verwijtbaar gedrag waarbij schade en extra kosten voor het Meander College ontstaan, zal de school deze kosten in rekening brengen bij verantwoordelijke(n). Indien er meerdere personen betrokken zijn, kan het Meander College de groep als geheel verantwoordelijk stellen voor de ontstane kosten.